

Beleidsplan 2023-2025

Logos Waalwijk

Inhoud

1	Introductie	1
1.1	Algemeen	1
1.2	Contactgegevens	1
1.3	Bestuur	1
1.4	Financiën	1
2	Visie, Missie en Aanpak.....	2
2.1	Visie	2
2.2	Missie	2
2.3	Aanpak	2
3	Beleid 2023-2025	2
3.1	Aanloop fase	2
3.2	Constitutionalisering	3
3.3	Vervolg	3
4	Financiën	3
4.1	Werving van gelden	3
4.2	Besteding van het vermogen	3
4.3	Penningmeester	3
4.4	Kascommissie	3

		iii
4.5	Bestemming liquidatiesaldo	4
5	Bestuur	4
5.1	Dagelijks Bestuur	4
5.2	Vergoedingen bestuursleden	4

1 Introductie

Dit is het beleidsplan van Logos Waalwijk over de periode 2023-2025. Het plan geeft inzicht in de doelstellingen en activiteiten van het kerkgenootschap gedurende het eerste jaar van oprichting en de daaropvolgende twee jaren.

1.1 Algemeen

Statutaire naam:	Logos Waalwijk
RSIN / fiscaal nummer:	864804350
KvK-nummer:	88864561
ANBI-status:	IN AANVRAAG

1.2 Contactgegevens

Postadres:	Vliedbergweg 14a, 5251 RP Vlijmen
Bezoekadres:	Vliedbergweg 14a, 5251 RP Vlijmen <i>(dit is voor Logos Waalwijk het administratieve adres, aangezien Logos Waalwijk geen eigen locatie heeft. De kerkelijke activiteiten vinden plaats in Waalwijk)</i>
Telefoonnummer:	06 - 22232126
E-mailadres:	info@logoswaalwijk.nl
Website:	www.logoswaalwijk.nl
IBAN:	IN AANVRAAG

1.3 Bestuur

J. St.Jago	Bestuurder, assistent voorganger
R.M. St.Jago	Bestuurder, voorganger

1.4 Financiën

R. Maljaars	Penningmeester
-------------	----------------

2 Visie, Missie en Aanpak

2.1 Visie

Logos Waalwijk bestaat om de Heere God te eren en aanbidden. Dit is het ultieme doel van al haar activiteiten.

2.2 Missie

Het eren en aanbidden van God krijgt vorm door het liefhebben van God en het onderhouden van Zijn geboden zoals beschreven in de Bijbel.

De gemeenteleden van Logos Waalwijk worden hiervoor toegerust zodat zij kunnen komen tot werken van dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus en daarmee tot eer, glorie en aanbidding van God.

2.3 Aanpak

Vanuit de gestelde visie en missie zal Logos Waalwijk de volgende activiteiten ontwikkelen:

- a. het toerusten van gemeenteleden door bijbels onderwijs en studie
- b. het verkondigen van het Evangelie aan gelovigen en ongelovigen
- c. het houden van erediensten en andere samenkomsten
- d. het onderhouden van de instellingen Doop en Avondmaal
- e. het bevorderen van de onderlinge band
- f. het zorgen en omzien naar elkaar voor wat betreft fysieke, emotionele en geestelijke noden
- g. het volharden in gebed
- h. het creëren en in stand houden van een geestelijk veilige omgeving in overeenstemming met de Bijbel
- i. het doorgeven van het Evangelie en het onvervalste geloof aan volgende generaties
- j. alle andere in de Bijbel beschreven zaken die passen bij volgelingen van Jezus Christus en een nieuwtestamentische gemeente

3 Beleid 2023-2025

3.1 Aanloop fase

De periode 2021-2022 heeft gediend als aanloopfase. In deze periode is de Geloofsbelijdenis en zijn de Statuten opgesteld en is er onderwijs gegeven aan de eerste bezoekers van de gemeente over diverse uitgangspunten van Logos Waalwijk.

3.2 Constitutionalisering

In 2023 zal het proces van kerkelijke constitutionalisering verder vorm gegeven worden, door Logos Waalwijk in te schrijven als kerkorganisatie bij de KvK, het verkrijgen van een bankrekening en het aanvragen van de ANBI status.

Er zal een aanstellingsdienst gehouden worden voor het aanstellen van een voorganger en het toetreden van gemeenteleden. Ook andere functies zullen toegewezen worden zoals oudsten, penningmeester, kinderwerkers, etc.

3.3 Vervolg

De doelstelling voor de jaren 2024 en 2025 is het verder opbouwen en uitbreiden van het lokale gemeentelven en het ontwikkelen van evangelisatie activiteiten.

4 Financiën

4.1 Werving van gelden

De inkomsten van Logos Waalwijk bestaan uit:

- a. vrijwillige bijdragen van gemeenteleden en begunstigers
- b. opbrengsten van collecten
- c. erfstellingen, legaten, schenkingen en andere toevallige baten
- d. andere wettige inkomsten

4.2 Besteding van het vermogen

De inkomsten worden in de eerste plaats gebruikt om de uitgaven te compenseren. Hierbij valt te denken aan de kosten van zaalhuur, activiteiten, koffie en thee tijdens bijeenkomsten, sprekersvergoedingen, ondersteuning van kerkelijke werkers, verbruiks materialen voor kinderwerk en ander kerkelijk werk, aanschaf van (technische) facilitaire middelen, boeken, evangelisatie materiaal etc.

Logos Waalwijk heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden die in de jaarlijkse begroting zal worden opgenomen, om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Tevens zal in de begroting een reservering worden opgenomen om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.

4.3 Penningmeester

Door het bestuur wordt vanuit de gemeenteleden een penningmeester aangesteld voor het operationeel beheer van de gelden en het bijhouden van een financiële administratie.

4.4 Kascommissie

Jaarlijks wordt er een kascommissie samengesteld bestaande uit minimaal twee gemeenteleden (niet zijnde bestuurders (oudsten) of penningmeester). De kascommissie

controleert één keer per jaar de boekhouding en jaarrekening van het afgelopen jaar. Eventueel kan deze controle ook uitbesteed worden aan een externe accountant.

4.5 Bestemming liquidatiesaldo

Bij liquidatie van het kerkgenootschap zal het positieve saldo worden bestemd voor een met de grondslag en doel van Logos Waalwijk overeenstemmend doel of doelen.

5 Bestuur

5.1 Dagelijks Bestuur

Het dagelijks bestuur van Logos Waalwijk wordt uitgevoerd door de oudstenraad. Zij komen tweemaal per maand samen voor overleg. Driemaal per jaar worden er gemeente-avonden belegd voor alle gemeenteleden waarin door het bestuur telkens een terugblik en een vooruitblik gegeven wordt.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. Hieronder valt:

- 1) jaarlijks een begroting opstellen
- 2) jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren
- 3) beheren van de gelden
- 4) besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen

5.2 Beloning bestuursleden

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Bestuursleden kunnen wel een vergoeding ontvangen voor gemaakte onkosten en vacatiegeld dat niet bovenmatig is.